

Введено в действие  
Приказом по МОУ д/с №280  
от «01» октября 2018 г. №114



МОУ детский сад № 280  
С.В. Пенская

**Положение об оплате труда  
работников по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 280 Ворошиловского района Волгограда»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 г. №25/731 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства» в ред. решения Волгоградской городской Думы от 19.07.2017г. №59/1710 "О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда за исключение муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства".

1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 280 Ворошиловского района Волгограда» (далее МОУ детский сад №280) по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг и устанавливает:

размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений, его заместителей и главного бухгалтера;

другие вопросы оплаты труда.

1.3. Фонд оплаты труда работников МОУ детского сада №280 формируется на учебный год, исходя из средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.4. Заработная плата работника образовательного учреждения предельными размерами не ограничивается.

**2. Порядок и условия оплаты труда работников МОУ детского сада № 280**

2.1. Оплата труда педагогов за проведение платных занятий является сдельной - в рублях за каждое человеко-занятие - и размер ее устанавливается ежегодно приказом руководителя ОУ, также оплата труда включает выплаты стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда работников МОУ д/с №280 по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников МОУ д/с №280.

2.3. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы определяются путем суммирования размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок



заработной платы по каждому повышающему коэффициенту.

Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.

2.4. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ д/с №280 устанавливаются в следующих размерах:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
3.	ПКГ должностей педагогических работников:	
3.2.	2 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования; педагог - организатор; инструктор - методист)	10980

2.5. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ работникам МОУ д/с №280 устанавливаются повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

2.6. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам МОУ д/с №280 с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - 0,3 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

первая квалификационная категория - 0,15 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию увеличивается на 0,1 для следующих категорий работников:

имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

имеющим другие почетные звания - «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю занимаемой должности, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

2.7. За дополнительную нагрузку, связанную с оказанием ПДОУ, ежемесячно выплачивается надбавка к основному окладу следующим работникам:

- организатору платных образовательных услуг - 1000,00р.

### 3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. В МОУ детском саду № 280 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя МОУ д/с №280 в пределах имеющихся средств на оплату труда работников.

3.2 За интенсивность и высокие результаты работ:

- оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач:

- ПДО Растяпина Т.В. – 100%

3.3 За качество выполняемых работ работнику устанавливаются следующие выплаты:

- за профессионализм и оперативность в решении вопросов;

- ПДО Остапенко О.Н. – 25%.

- ПДО Растяпина Т.В. – 100%

- за отсутствие претензий к результатам выполнения работ –

- ПДО Растяпина Т.В. - 50%.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя на определенный период. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

3.4. Премииальные выплаты по итогам работы осуществляются при премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Размер премий по итогам работы не ограничен.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников.

#### **4. Заключительное положение**

Положение вступает в силу с момента подписания.

Положение разработано заведующим МОУ детский сад № 280 Пенской С.В.